

Vad hände med den tekniska kunskapen när Saab Automobile gick i konkurs?

På den tekniska utvecklingsavdelningen hos Saab, uppdelad i två delar, Saab Automobile AB och Saab Powertrain AB, var antalet anställda vid konkurstillfället 2011 över 1 000 personer. Saab i sin helhet var den största privata arbetsgivaren i Trollhättan. Vad har hänt med bl.a våra chalmervänner som jobbade på Saab och bodde i Trollhättan?

VI HAR BESÖKT företaget LeanNova Engineering, vars korta historia ger oss ett annorlunda svar på dessa frågor.

Företaget bildades februari 2012. Verksamhetsidén var att ta tillvara på den stora kunskapsresurs som fanns bland ingenjörerna hos Saab inom Automotive Engineering och erbjuda omvärlden denna.

Vi får inte glömma att ägaren GM, med sin annorlunda globala organisation och sitt tänkande, gav ingenjörerna från Saab en mycket bred och kunskapsmässigt tung bakgrund. Viket gör att man kan erbjuda kunskap i allt från framtagning av komplett fordon till enskild systemutveckling.

Vid en tidigare kris inom svensk fordonsindustri skapade regeringen bolaget Fouriertransform AB vars verksamhetsmål var att ta tillvara kunskap från bilsektorn genom att erbjuda kapital vid företagsetableringar. Detta var just vad som hände när LeanNova bildades av bl.a. de två chalmervännen Tomas Camén E89 och Martin Öman M96. LeanNova Engineering AB är nog en av de mest lyckosamma inkubatorföretagen som startats på årtal. VD Tomas Camén,

E89, sammanfattar det hela väl. ”Med våra idag drygt 180 anställda har vi ett bolag som går med vinst och som inte har några skulder. Och det redan 20 månader efter uppstart!”

Vad är hemligheten bakom framgången? Att man tydligt specialiserat sig på helhetsåtaganden inom Automotive Engineering och har en komplett bred kunskapsäckning för att klara komplexa uppdrag. (Se företagets övergripande affärsmodell.) Initialt var målet att medarbetare i snitt skulle ha en kunskapsfarenhet på minst 15 år från ämnesområdet. Den sammanlagda erfarenheten och kompetensen från fordonsutveckling på LeanNova gör företaget internationellt konkurrenskraftigt.

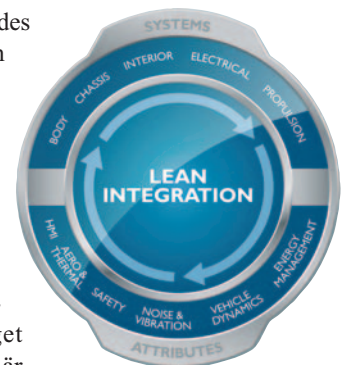
En av uppdragsgivarna är idag National Electric Vehicle Sweden AB, NEVS, det kinaägda bolaget, som i slutet av november släppte sin första bil, en modifierad Saab 9-3. (Ännu så länge inte eldriven.) Men hela världen är idag uppdragsgivare åt LeanNova, bl.a Jaguar och Land Rover i England, olika företag i Tyskland och i Kina växer antalet uppdrag vilket har gjort det nödvändigt att öppna ett kontor i Shanghai

med plats för 20 egna konsulter där de kan arbeta om de inte sitter hos uppdragsgivaren som många av LeanNovas konsulter gör. Även Göteborg står i tur att få ett kontor där man kan jobba på samma sätt.

Huvudkontoret i Trollhättan ligger i Saabs gamla lokaler endast ett par 100 meter från de stora labbresurser som fortsatt finns hos nuvarande ägaren NEVS. Denna verksamhetsdel prioriterades under GM:s ägarskap och håller i dag ypperlig internationell klass och där LeanNova under 2013 frekvent utnyttjat några av laboratorierna.

Bolaget har även insett vikten av ny kunskap utifrån och då specifikt från Chalmers. Redan första året genomfördes tre exjobb och

nu har nya exjobbsider presenterats varav flertalet är initierade av Gunnar Olsson som jobbar i företaget och samtidigt är adjungerad professor på Chalmers inom Tillämpad Mekanik, Fordonsteknik och Autonoma system.



Affärsmodellen visar på det viktiga samspelet mellan system och egenskaper.

Vad hände mer generellt med jobben i stort och vad hände med Trollhättan som bostadsort, med ett par års tidsperspektiv efter Saabs konkurs? Att välutbildade chalmervänner/ingenjörer med erfarenhet är attraktiva på arbetsmarknaden är klart. I stort sett alla har jobb i dag. Den kategori som drabbats är de som tillhörde fackförbundet Metall och återfanns i produktionsleden.

För Trollhättan som ort? En god indikator på dagsläget och framtidstron är lägenhets- och villapriser. Efter ett skakigt och avvaktande första år efter Saab-konkursen stiger priserna klart igen. Framtidstron har återvänt. De av Saabs gamla lokaler, som inte används av ägaren NEVS, fylls med nya verksamheter. Som exempelvis LeanNova Engineering AB och dess anställda som befinner sig mitt i en nära nog osannolik verklighet baserad på det chalmervänner kan leverera, tekniskt kunnande för en världsmarknad och som i detta fall förädlats via en mångårig utvecklingsprocess hos Saab.

Läs gärna mer på www.leannova.se



Annika Aleryd, V97, Pernilla Nordberg, E11, Tomas Camén, E89, Henrik Bjerkelund, M88, Gunnar Olsson, Adjungerad Professor, Marie Doverbo, F12, och Martin Billengren, E05, i en livlig diskussion framför världskartan i LeanNovas kontor.